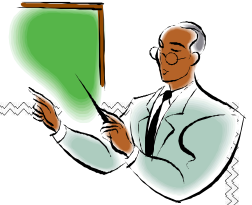


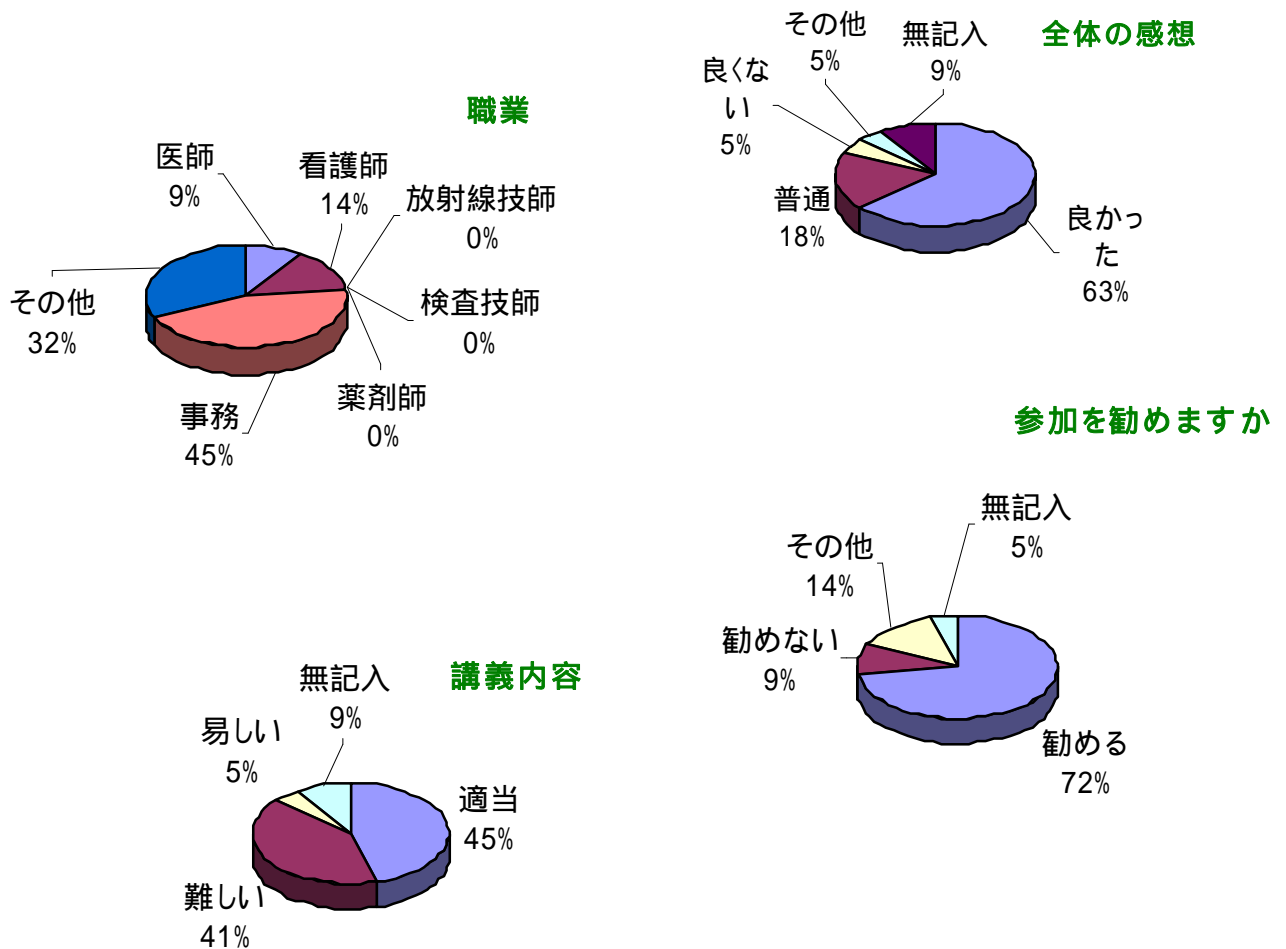
# 医療経営人材育成基礎研修コース(2・3)

平成 20 年 11 月 15 日 ~ 11 月 29 日



第 1 回 : 11 月 15 日(土) 13:00 ~ 19:15  
場所 : 大阪大学中之島センター  
内容 : 「医療制度」「医療機関の IT 戦略」「医療経済」

## アンケート結果





## 受講者から寄せられた意見

第1回 平成20年11月15日

- \* 非常に楽しく、興味をもって受講できました。ありがとうございました。(看護師)
- \* 色々な方面の話しが聞けて楽しかったです。(事務職)
- \* 経済学等、今まで無縁の状態でしたので、これから病院の経営状況、クランケの状況を考えながら頑張っていきたいと考えています。(看護師)
- \* 120分クールは、結構長いですね。研修内容からすると、120分では足りないかもしれませんが、何かをつかんで帰ろうと思っていましたが、まだまだわからないことばかりです。後3日間、宜しくお願いします。(事務職)
- \* 講義内容が難しいですが、頑張って勉強させて頂きたいと思います。(管理栄養士)
- \* 新たな視点を持つことができました。ありがとうございました。(事務職)
- \* 病院経営の基礎学習ができていなかったことから、非常に参考になった。(事務職)



研修風景



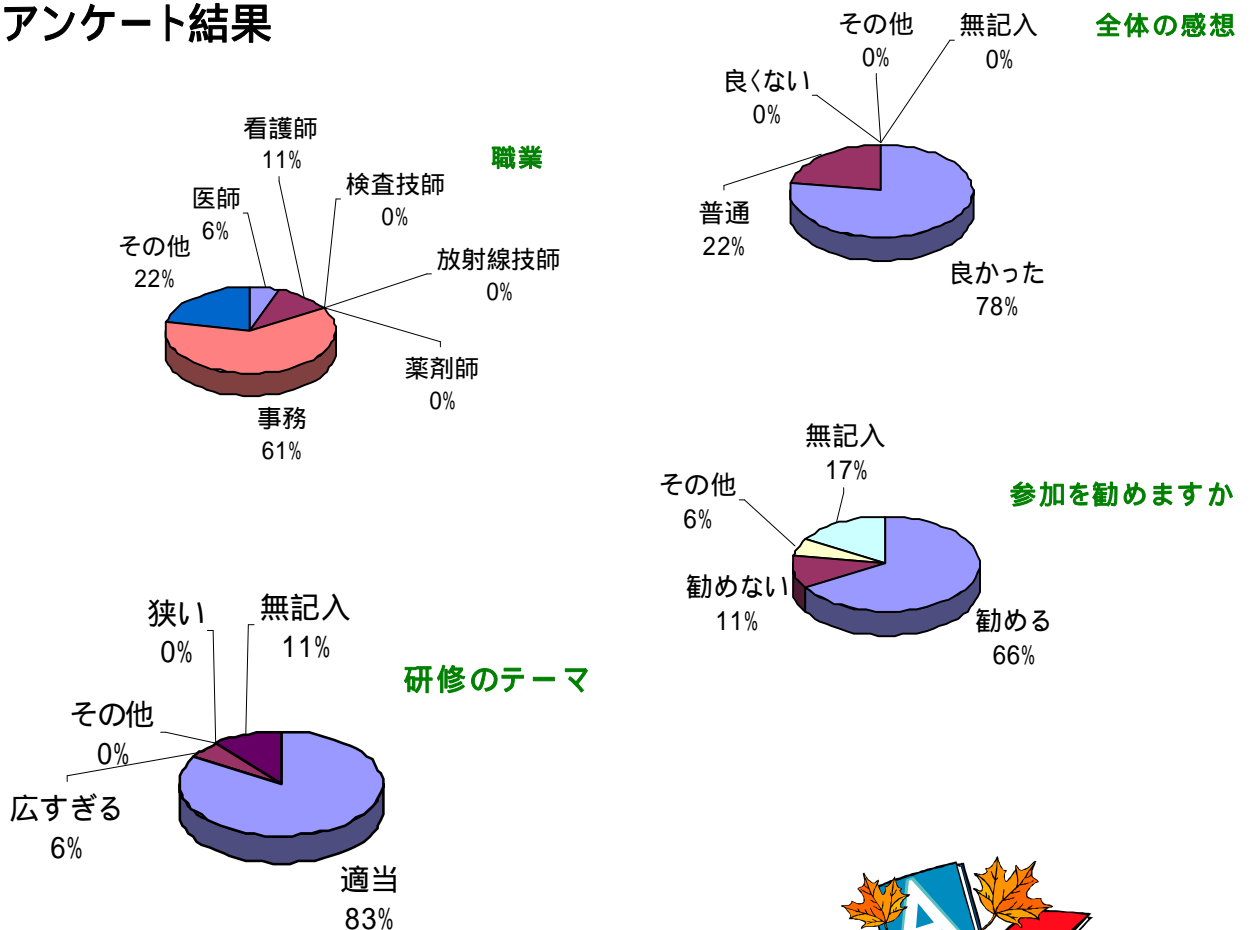
第2回:11月22日(土)12:30~23日(日)13:00



場所：スペースアルファ神戸

内容：「組織論:チームマネジメント」  
(事例紹介、事例分析、チームワーク体験、ワークショップ、交流会)  
「医療経営(1)」

## アンケート結果





## 受講者から寄せられた意見

第2回 平成20年11月22日~23日

\* 講義の後の交流会は良いと思います。講師の先生や受講者の方たちとの距離がより近くなることや、講義内容の再確認もできるので、有意義な時間だったと感じました。

事例を通じて学ぶことは今後の自分の方向性により現実的な指標となる。また、検討会形式は一体感が生じやすいので良いと思います。(その他)

\* 交流会はとても良い。実践に役立つかどうかは別にして、「気づき」「ヒント」は得られたと思う。(事務職)

\* 今後、組織の見直しのきっかけになれるようがんばりたいと思います。私自身が、熱い思いを継続させ、繰り返し上司、部下への働きかけを繰り返し、繰り返しできるようにしたいと思います。(管理栄養士)

### 研修風景



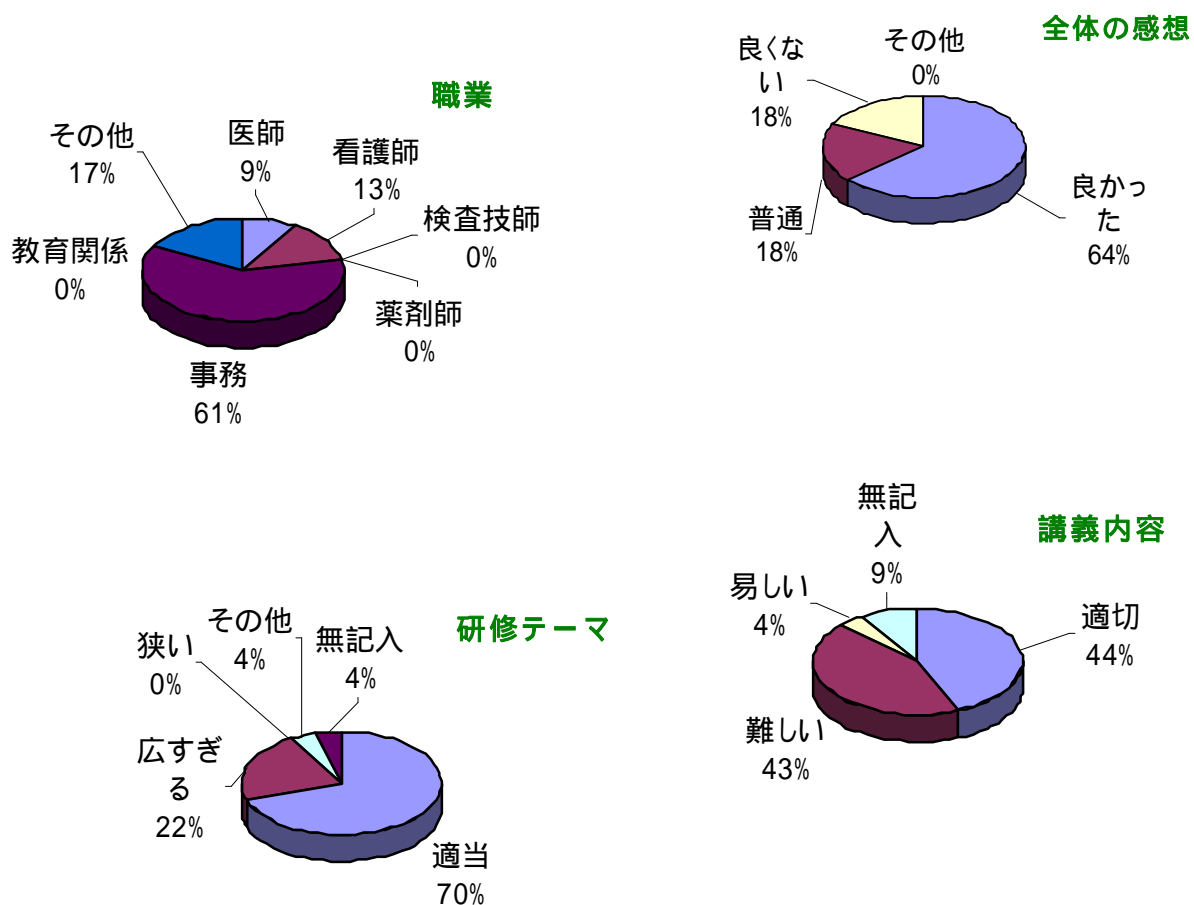
第2回:11月29日(土) 13:00~19:15

場所：大阪大学中之島センター

内容：「医療経営(2)」 「組織論:クオリティーマネジメント」

「医療経営に望む」

## アンケート結果



## 受講者から寄せられた意見

第3回 平成20年11月29日

\* マーケティングに関する分析を多方面に聞かせて頂きありがとうございました。貴重なセミナーと考えますので、一層の発展をお祈りいたします。お手伝いできるようなことがありましたら、ご協力致します。今後とも宜しくお願い致します。

(医師)

\* 今回の研修に参加することで、現在までの自分の業務に関する考え方やこれから目指すべき方向性が、ぼんやりではありますが、確認できたような気がします。特に組織論で学んだナレッジマネジメントの内容は、今後の病院運営の中で生かしていきたいと思います。今更ながらではありますが、職員一人ひとりの業務での自己実現を促進していきながら、組織全体の理念のもと前進していけるマネジメントを心がけたいと思います。(その他)

\* 本日の研修の TQC は、あらためて良くわかりました。リスクマネジメントやクリティカルパスなど、ふだん何気なくおこなっている事や、手法などとの結びつきも含めて。トヨタ方式については、最近施設を見学したり、職員を連れて訪問したりして、導入していく予定ですが、職員を連れて行くことが、直接目で見て、聞くことが非常に良いきっかけになっています。

5Sを導入している病院なども、見学に行き、そのことが利益に結びついていることも聞いていましたが、あらためて理解できました。組織として共有することや、仕組みを作ることの必要性を勉強しました。(看護師)

\* 経済(経営)学、今までまったく関心がなく医療に関わってきましたが、今回の研修にて少しなりとも経営・経済の勉強をしたいと考えようになった自分にビックリしているのが現状です。4日間有り難うございました。この研修で学んだことを必ず仕事に生かせるように頑張ります。(看護師)

\* 4日間を終え、1日目、2日目と順にわからなかった知識が少しずつ理解できるようになってきたと思います。ありがとうございました。ただ、一つの講義に時間の制約があるために、つい内容を走らせることになり、その中でテストをするというのは、理解できないままテストに挑むことになってしまいました。(事務職)

\* 4日間貴重な講演を勉強させて頂きありがとうございました。内容は私にとり、難しい点も多くありましたが、難しく考えないで、教えていただいた基本的な流れ、システム、手法を上手に取り入れながら、ポイントをおさえて、今後、当院での医療経営、人材育成に貢献していきたいと思います。(その他)

## 基礎研修コースで今後取り上げて欲しいテーマ

- \* 大学の先生ばかりでなく、医療経営者の講義も聞きたい。
- \* 人材育成について
- \* 内容の濃い研修になることは仕方がないと思いますが、参加する側としては施設規模にあった内容の研修があれば幸いです。
- \* 効率的な人材育成方法